**Percepciones y consideraciones aportadas por los participantes de los talleres**

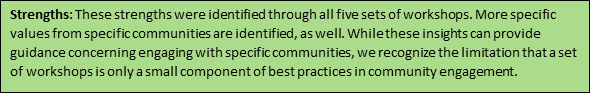
**Fortalezas de las comunidades**

***Una selección de observaciones de los talleres de diseño conjunto***

**2024**

**Descripción del taller**

Preguntamos a los participantes sobre las fortalezas de las iniciativas de gestión de bosques urbanos y que es importante comprender en relación a la comunidad a la que sirven o de la que forman parte. Las fortalezas identificadas pueden servir de fundamento para la planificación y ejecución de las iniciativas de gestión de bosques urbanos.



**Fortalezas:** Estas fortalezas se identificaron a través de los cinco conjuntos de talleres. También se identificaron valores más específicos de comunidades específicas. Si bien estas percepciones pueden proporcionar orientación sobre cómo interactuar con comunidades específicas, reconocemos que los aportes de un conjunto de talleres constituyen tan solo un pequeño componente de las prácticas recomendadas relativas a la participación comunitaria.

**Consideraciones y percepciones**

***Generales***

* **Orgullo por la cultura y la comunidad**
  + Celebración a través de ceremonias, entretenimiento y música.
  + Transmisión de tradiciones culturales de generación en generación para preservar la identidad.
  + Comprensión más amplia del cuidado mutuo, enfatizando la importancia de cuidar a las personas de edad avanzada.
* **Resiliencia**
  + Resistencia a dificultades extremas, traumas y desafíos históricos.
  + Resiliencia ante la adversidad, con un enfoque en la superación de desafíos.
  + Uso del conocimiento y las redes generacionales para una fortaleza sostenida.
* **Comunidad y reciprocidad**
  + Dependencia en los fuertes lazos comunitarios para obtener apoyo y participación tanto en los buenos como en los malos momentos.
  + Comprensión del papel fundamental de las interacciones sociales y la colaboración en la participación comunitaria.
* **Conexión con la tierra/propiedad**
  + Apego profundo a la tierra, fomentando un sentido de orgullo y propiedad.
  + Reconocimiento de la importancia de la participación comunitaria en la gestión de bosques urbanos y aprovechamiento de las redes existentes para mejorar.
* **Infraestructura existente y lugares comunitarios**
  + Reconocimiento de lugares establecidos como barberías y tiendas de belleza como componentes cruciales de las infraestructuras existentes de conexión con la comunidad.
  + Aprovechamiento de la infraestructura humana y física existente para mejorar la comunidad.
* **Alegría y felicidad**
  + Fomento de la alegría a pesar de los desafíos históricos, la violencia y el trauma.
  + Énfasis en la importancia de fomentar la alegría de la comunidad negra y la creación de espacios para actividades alegres.
* **Educación e innovación**
  + Reconocimiento de la necesidad de educación sobre la siembra y el cultivo, especialmente en un contexto cultural diferente.
  + Reconocimiento del potencial innovador de las comunidades, con un enfoque en proporcionar espacios apropiados para compartir ideas.
* **Colaboración y participación de la comunidad**
  + Énfasis en la colaboración con grupos culturales para impulsar el cambio y promover la unidad.
  + Enseñanza de valores generacionales y fomento del orgullo por la cultura, la familia, el medio ambiente y el cuidado.
  + Reconocimiento de los espacios verdes como elementos unificadores que conectan a las personas a través de las divisiones culturales.

***Percepciones de los participantes indígenas***

* **Orgullo por la cultura y la comunidad**
  + Celebración de la cultura a través de ceremonias, entretenimiento y música.
  + Énfasis en transmitir el conocimiento cultural de generación en generación para evitar su pérdida.
  + Adhesión a filosofías como "*I ola ʻoe I ola mākou nei*" (Mi vida depende de la tuya, tu vida depende de la mía), promoviendo una mayor comprensión del cuidado mutuo y una vida con propósito.
* **Resiliencia**
  + Resistencia a dificultades y traumas extremos y dirigidos de manera específica.
  + Resiliencia significativa, superando varios desafíos.
* **Comunidad y reciprocidad**
  + Fuerte dependencia en los lazos comunitarios en los buenos y malos momentos.
  + Énfasis en la importancia de comprender y participar con la comunidad para una participación comunitaria efectiva.

***Percepciones de los participantes afroamericanos/negros***

* **Comunidad fuerte para obtener un cambio**
  + Esfuerzos impulsados por la comunidad para impulsar el cambio, a través de las iglesias comunitarias, el clero, las personas de edad avanzada y los jóvenes.
* **Conexión con la tierra/propiedad**
  + Apego profundo a la tierra, manteniendo los espacios con un sentido de orgullo y propiedad.
* **Infraestructura existente (humana y física)**
  + Participación de las redes existentes de personas de edad avanzada y líderes comunitarios.
  + Aprovechamiento del deseo de mejorar la infraestructura física existente.
* **Resiliencia**
  + Resiliencia histórica y espíritu emprendedor.
  + Un fuerte enfoque que se puede canalizar en varios proyectos.
* **Alegría**
  + Fomento de la alegría a pesar de los desafíos históricos y el trauma.
  + Importancia sugerida de fomentar la alegría en la comunidad negra como parte de los procesos comunitarios.
* **Lugares comunitarios establecidos**
  + Reconocimiento de lugares como barberías y tiendas de belleza como componentes esenciales de las infraestructuras existentes para la conexión con la comunidad.

***Percepciones de los participantes latinos***

* **Familia, historia y cultura**
  + Fuerte énfasis en la familia, la historia y la cultura como componentes integrales de la identidad.
* **Resiliencia:**
  + Demostración de resiliencia, ya que la introducción de espacios verdes se alinean con la resiliencia de la comunidad.
* **Organización comunitaria existente**
  + Conexión natural a través de los canales y rutas de organización existentes.
  + Los beneficios de los espacios verdes se alinean con la comunidad resiliente.
* ***Enfoque holístico* (salud holística)**
  + Reconocimiento de varios factores que afectan el bienestar y adopción de un entendimiento holístico de la salud.
* **Innovación**
  + Creencia de que los miembros de la comunidad tienen respuestas y la necesidad de espacios apropiados para compartirlas.
* **Espíritu empresarial**
  + Actitud positiva y creatividad entre los miembros de la comunidad.
  + Expresión del potencial de cambio positivo si los recursos son accesibles.

**Recursos seleccionados**

Estos recursos proporcionan ejemplos de organizaciones que integran la planificación basada en fortalezas en su trabajo, guías prácticas centradas en la evaluación de las necesidades comunitarias a través de la participación reflexiva y el reconocimiento de los valores, y un caso práctico que ilustra perspectivas.

**EJEMPLO – Estrategias efectivas de participación comunitaria de la Extensión de Gestión de Bosques de la Universidad Estatal de Utah:** Prácticas recomendadas que involucran la participación de la comunidad y el apoyo en iniciativas de gestión de bosques urbanos. Estos incluyen trabajar con los miembros de la comunidad para establecer un amplio apoyo, en lugar de reclutar ocasionalmente voluntarios para el trabajo manual.

**GUÍA PRÁCTICA – Herramienta de autoevaluación de Vibrant Cities:** Esta herramienta se puede utilizar para medir las fortalezas actuales de una comunidad en el contexto de la gestión de bosques urbanos. Estas fortalezas incluyen la situación actual de la gestión de bosques urbanos, la capacidad comunitaria, la percepción de la comunidad y los planes establecidos. Es un excelente lugar para comenzar si está buscando comenzar a planificar iniciativas en una comunidad. También puede ser de utilidad para refinar tanto el área en la que planea trabajar como el alcance de un proyecto.

**CASO PRÁCTICO – Auditoría del bosque urbano de la ciudad de Tacoma:** Esta herramienta, utilizada por la ciudad de Tacoma para medir sus objetivos de gestión de bosques urbanos, enfatiza la importancia de desarrollar alianzas sólidas entre la Ciudad, los socios y la comunidad a través del reconocimiento y el aprovechamiento de las fortalezas de la comunidad.

**Referencias**

*2019 URBAN FOREST AUDIT SYSTEM RANKING*. (2019). City of Tacoma. Consultado el 5 de marzo de 2024 en https://cms.cityoftacoma.org/enviro/UrbanForestry/UrbanForestManagementPlan/Ph2\_Chapters/UFMP\_Ph2\_9.pdf

*Community Assessment & Goal-Setting Tool*. (sin fecha). https://www.vibrantcitieslab.com/assessment-tool/

*Ensuring Effective Community Involvement in Urban Forestry | Forestry | Extension*. (sin fecha). USU. https://extension.usu.edu/forestry/trees-cities-towns/urban-forestry/ensuring-community-involvement